

*Załącznik nr 1 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie*

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY   
PRACODAWCY**

do projektu pt. **„*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy”***

w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021 – 2027

Działanie 7.8 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców

**realizowanego przez: Zachodniopomorską Grupę Doradczą Sp. z o.o.**

Numer Projektu: FEPK.07.08-IP.01-0038/23

**Indywidualny numer zgłoszeniowy: ………………….**

(*nr nadaje Beneficjent*)

**Data i godzina wpływu:** ……………………………

*Szanowni Państwo,*

*Dziękujemy za zainteresowanie naszym Projektem.*

*Niniejszy formularz jest oceniany zgodnie z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w*

*projekcie.*

**Przed przystąpieniem do rekrutacji należy zapoznać się z *Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie* „*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy”***

**FORMULARZ PROSIMY UZUPEŁNIĆ DRUKOWANYMI LITERAMI,**

**A POLA WYBORU ZAZNACZYĆ „X”**

**I. DANE PODMIOTU – GŁÓWNA SIEDZIBA**Wszystkie pola muszą być wypełnione

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nazwa Podmiotu  *(pełna nazwa zgodnie z CEIDG / KRS)* |  | | |
| Forma prawna |  | | |
| Liczba pracowników  *(zgodnie z definicją z regulaminu)* |  | | |
| NIP (w tym spółki cywilnej jeśli dotyczy) |  | REGON |  |
| Numer KRS (jeśli dotyczy) |  | PKD[[1]](#footnote-1) |  |
| Typ instytucji[[2]](#footnote-2) |  | | |
| W tym[[3]](#footnote-3) |  | | |
| Telefon |  | | |
| E-mail Podmiotu |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Adres siedziby Podmiotu | Kraj |  |
| Województwo |  |
| Powiat |  |
| Gmina |  |
| Miejscowość |  |
| Kod pocztowy |  |
| Ulica |  |
| Nr domu |  |
| Nr lokalu |  |
| Obszar[[4]](#footnote-4)*(zaznacz jeden)* | ☐ Miejski ☐ Wiejski | |
| Dane osoby do kontaktu[[5]](#footnote-5) | Imię i nazwisko |  |
| Stanowisko |  |
| Numer telefonu |  |
| Adres e-mail |  |

# II. DANE IDENTYFIKACYJNE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ NA TERENIE WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO (oddział, filia, delegatura, itp.)

(wypełnić w przypadku gdy główna siedziba jest na terenie innego województwa niż podkarpackie)

☐ dotyczy / ☐ nie dotyczy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nazwa Podmiotu:  *(pełna nazwa zgodnie z CEIDG / KRS)* |  | | |
| Forma prawna |  | | |
| Liczba pracowników  *(zgodnie z definicją z regulaminu)* |  | | |
| NIP (w tym spółki cywilnej jeśli dotyczy) |  | REGON |  |
| Numer KRS  (jeśli dotyczy) |  | PKD[[6]](#footnote-6) |  |
| Typ instytucji **[[7]](#footnote-7)** |  | | |
| W tym[[8]](#footnote-8) |  | | |
| Telefon |  | | |
| E-mail |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Adres siedziby jednostki organizacyjnej Podmiotu | Kraj |  |
| Województwo |  |
| Powiat |  |
| Gmina |  |
| Miejscowość |  |
| Kod pocztowy |  |
| Ulica |  |
| Nr domu |  |
| Nr lokalu |  |
| Obszar  *(zaznacz jeden)* | ☐ Miejski ☐ Wiejski | |

**III. POMOC DE MINIMIS**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Czy wsparcie udzielane Podmiotowi podlega zasadom pomocy de minimis?** | |
| ☐ Tak  ☐ Nie | |
| **2. Analiza pomocy de minimis** | |
| Czy występuje transfer zasobów publicznych? | |
| ☒ Tak | Odpowiedź automatyczna |
| Czy transfer zasobów publicznych jest selektywny – uprzywilejowuje określony podmiot lub wytwarzanie określonych dóbr? | |
| ☒ Tak | Odpowiedź automatyczna |
| Czy transfer zasobów publicznych skutkuje przysporzeniem (korzyścią ekonomiczną) na rzecz określonego podmiotu, na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? | |
| ☒ Tak | Odpowiedź automatyczna |
| Czy w efekcie transferu zasobów publicznych występuje lub może wystąpić zakłócenie konkurencji? | |
| □ Tak  □ Nie | Jeżeli zaznaczyłeś NIE uzasadnij. |
| Uzasadnienie: | |
| Czy projekt ma wpływ na wymianę handlową między państwami członkowskimi UE? | |
| □ Tak  □ Nie | Jeżeli zaznaczyłeś NIE uzasadnij. |
| Uzasadnienie: | |

# IV. KATEGORIA PRZEDSIĘBIORSTWA W ROZUMIENIU PRZEPISÓW ZAŁĄCZNIKA NR I DO ROZPORZĄDZENIA KOMISJI (UE) NR 651/2014 Z DNIA 17 CZERWCA 2014 R. – JEŚLI DOTYCZY

(DOTYCZY PODMIOTÓW WYKONUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ, TAKŻE DZIAŁALNOŚCI OSOBY SAMOZATRUDNIONEJ)

| **STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| Kategoria Przedsiębiorstwa[[9]](#footnote-9) [[10]](#footnote-10)  *(zaznacz jeden)* | ☐ przedsiębiorstwo niezależne (samodzielne) | | |
| ☐ przedsiębiorstwo partnerskie | NIP  podmiotów  partnerskich |  |
| ☐ przedsiębiorstwo powiązane | NIP  podmiotów  powiązanych |  |
| Status Przedsiębiorstwa[[11]](#footnote-11)  *(zaznacz jeden)* | ☐ Mikroprzedsiębiorstwo | | |
| ☐ Małe przedsiębiorstwo | | |
| ☐ Średnie przedsiębiorstwo | | |
| ☐ Duże przedsiębiorstwo | | |

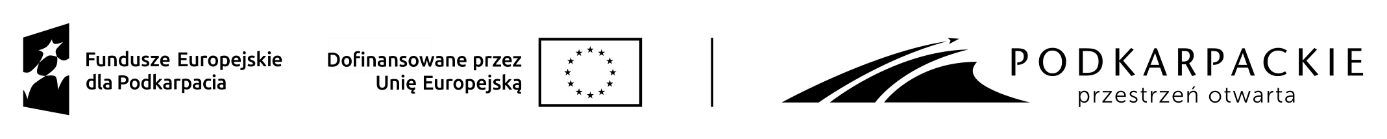
# V. KRYTERIA KWALIFIKUJĄCE DO PROJEKT

(wymagane uzyskanie minimum 15 punktów)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | Wielkość Podmiotu | ☐ Mikro i Małe przedsiębiorstwo   +10 punktów,  ☐ Średnie przedsiębiorstwo +5 punktów,  ☐ Duże przedsiębiorstwo/inny podmiot +0 punktów |
| **2** | Podmiot zatrudnia co najmniej jedną osobę z niepełnosprawnościami | ☐ Tak +10 punktów,  ☐ Nie +0 punktów. |
| **3** | Podmiot zarządzany[[12]](#footnote-12)/ utworzony przez kobietę/-y (zgodnie z zapis CEIDG lub KRS) | ☐ Tak +5 punktów,  ☐ Nie +0 punktów. |
| **4** | Podmiot zatrudnia kobiety[[13]](#footnote-13) | ☐ Tak +5 punktów,  ☐ Nie +0 punktów. |
| **5** | Podmiot zatrudnia co najmniej jedną osobę neuroatypową (w tym np. osoby ze spektrum autyzmu (ASD), osoby z zespołem nadpobudliwości psychoruchowej z deficytem uwagi (ADHD), osoby z zaburzeniami przetwarzania informacji (IPD): dysgrafia, dysleksja i dyskalkulia) | ☐ Tak +5 punktów,  ☐ Nie +0 punktów,  ☐ Nie mam wiedzy w tym zakresie. |
| **6** | Podmiot zatrudnia co najmniej jedną osobę w wieku 50 lat lub więcej  *(na dzień złożenia formularza)* | ☐ Tak +5 punktów,  ☐ Nie +0 punktów. |
| **7** | Podmiot posiada siedzibę/ oddział/ miejsce wykonywania działalności na obszarze miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze[[14]](#footnote-14) **i/lub** obszarze objętym Programem Strategii Rozwoju Bieszczad[[15]](#footnote-15) **i/lub** obszarze objętym Programu dla Rozwoju Roztocza[[16]](#footnote-16) **i/lub** obszarze objętym Inicjatywą Czwórmiasta[[17]](#footnote-17) | ☐ Tak +15 punktów,  ☐ Nie +0 punktów. |
| **8** | Podmiot deklaruje gotowość do zmian poprzez awanse pracownicze, wdrożenie rozwiązań równościowych lub podnoszenia kwalifikacji (*patrz niżej pkt. 13 oświadczenia podmiotu)* | ☐ Tak +5 punktów,  ☐ Nie +0 punktów. |

**VI. WSTĘPNA DEKLARACJA NT. LICZBY OSÓB PLANOWANYCH DO ODDELEGOWANIA DO UDZIAŁU W PROJEKCIE:**

| **LP.** | **RODZAJ WSPARCIA** | **NAZWA WSPARCIA** | **LICZBA OSÓB** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Wsparcie obligatoryjne | SZKOLENIE NT. AKTUALNYCH PRZEPISÓW/ZMIAN W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH RÓWNOŚCI W MIEJSCU PRACY |  |
| 2 | Wsparcie obligatoryjne | INDYWIDUALNE WSPARCIE EKSPERTA – DIAGNOZOWANIE POTRZEB (wsparcie realizowane na rzecz podmiotu) |  |
| 3 | Wsparcie obligatoryjne | INDYWIDUALNE WSPARCIE EKSPERTA – WYPRACOWANIE ROZWIĄZAŃ (wsparcie realizowane na rzecz podmiotu) |  |
| 4 | Wsparcie obligatoryjne | SZKOLENIE PRZYGOTOWUJĄCE DO EDUKACJI PRACOWNIKÓW |  |
| 5 | Wsparcie obligatoryjne | TEST GALLUPA |  |
| 6 | Wsparcie fakultatywne[[18]](#footnote-18) | WARSZTATY DLA KOBIET WYKAZUJĄCYCH TENDENCJE LIDERÓW[[19]](#footnote-19) |  |
| 7 | Wsparcie fakultatywne[[20]](#footnote-20) | SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW WYŻSZEGO SZCZEBLA / MENADŻERSKIEGO |  |
| 8 | Wsparcie fakultatywne[[21]](#footnote-21) | SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW KADR, HR, ODPOWIEDZIALNYCH ZA POLITYKĘ SZKOLENIOWĄ W PRZEDSIĘBIORSTWIE |  |



**OŚWIADCZENIE PODMIOTU**

Świadomy/a odpowiedzialności za podanie fałszywych informacji oświadczam, że:

1. Zapoznałem/am się Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy*” i:
   1. akceptuję wszystkie jego zapisy i postanowienia,
   2. jestem świadomy, iż zgłoszenie się do udziału w projekcie nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem podmiotu do objęcia wsparciem;
   3. wyrażam zgodę na udział w projekcie.
2. Zostałem/am poinformowany/a, że w przypadku wykonywania działalności gospodarczej udział w Projekcie wiąże się z udzieleniem Podmiotowi pomocy *de minimis,*
3. Zostałem/am poinformowany/a, że projekt „*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy*” jest realizowany w ramach Działania 7.8 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021 – 2027 i jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+),
4. Podmiot, który reprezentuję spełnia kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w projekcie,
5. Podmiot posiada miejsce wykonywania działalności lub siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego,
6. **Wniosę wkład własny niefinansowy w postaci wynagrodzeń pracowników/pracowniczek** za czas poświęcony w udział we wsparciu (szkoleniach/ doradztwie itp.) w wysokości minimum **1.043,01 zł**[[22]](#footnote-22),
7. Podmiot, który reprezentuję, nie podlega wykluczeniu z możliwości udzielenia mu pomocy de minimis na podstawie art. 1 ust. 1 **Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831** z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis *(Dz.U. L, 2023/2831, 15.12.2023 z późn. zm.)*
8. Podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania ze środków Unii Europejskiej na podstawie:
   1. art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
   2. art.12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
   3. art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
9. Podmiot, który reprezentuję nie pozostaje pod zarządem komisarycznym i nie znajduje się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego,
10. Podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości dostępu do środków publicznych na podstawie przepisów prawa (w szczególności, sąd nie orzekł wobec niego, jako podmiotu zbiorowego, zakazu korzystania z dotacji, subwencji lub innych form wsparcia finansowego środkami publicznymi – jeżeli dotyczy; dotyczy również osób reprezentujących Przedsiębiorstwo),
11. Podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania wsparcia na podstawie prawodawstwa unijnego i krajowego wprowadzającego sankcje wobec podmiotów i osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób wspierają działania wojenne Federacji Rosyjskiej, lub są za nie odpowiedzialne[[23]](#footnote-23)  
    **Oświadczam, że reprezentowany przeze mnie Podmiot oraz podmioty z nim powiązane nie są wpisani na listę sankcyjną**, o której mowa art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1497, z późn. zm.),
12. Podmiot, który reprezentuję nie posiada zaległości z tytułu należności publicznoprawnych (nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami);
13. Deklaruję wolę wdrożenia w swoim podmiocie modyfikacji/zmian w zakresie: wypracowania rozwiązań dotyczących zarządzania wiekiem zwiększenia udziału kobiet w funkcjach zarządczych, wdrożenia rozwiązań zapobiegającym zjawiskom dyskryminacji, rozwinięcia świadomości przedsiębiorców i pracowników dotyczącej zjawisk dyskryminacyjnych, zapewnienie dostępu do najwyższej jakości szkoleń i doradztwa w zakresie równości szans i niedyskryminacji, zapewnienie rozwiązań mających na celu budowanie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym, zarządzania wiekiem i dostosowanie do zmian kwalifikacji pracowników,
14. W odniesieniu do pracodawców oraz pracowników/pracowniczek lub właściciel/cielka (prowadząca działalność gospodarczą na własny rachunek) skierowanych do udziału w projekcie **nie wystąpi podwójne finansowanie wsparcia** realizowanego w Funduszy Europejskich dla Podkarpacia 2021-2027 z działaniami wdrażanych z poziomu centralnego (zarówno ze środków EFS+, jak i źródeł krajowych) w tym wdrażanymi w KPO (dot. inwestycji 4.4.1 praca zdalna) oraz FERS (w zakresie zielonych kompetencji, w tym kompetencji niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki oraz zarządzania różnorodnością/ wiekiem) tj. pracownik/pracowniczka nie będzie brała udziału w tym samym szkoleniu u tego samego wykonawcy (niezależnie od terminu, kiedy szkolenie miało miejsce),
15. Deklaruję, że **pracownicy/pracowniczki skierowane do udziału w projekcie** „*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy*” **w terminie** **do 4 tygodni od zakończenia udziału w szkoleniu/-ach** **będą znajdować się w lepszej sytuacji na rynku pracy** (względem stanu na moment rozpoczęcia udziału w szkoleniu) m.in. **poprzez podjęcie przez pracodawcę jednego z działań na rzecz każdego z pracowników** tj. nastąpi:
    1. poprawa warunków pracy[[24]](#footnote-24)
    2. przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia[[25]](#footnote-25)
    3. przejście z niepełnego zatrudnienia[[26]](#footnote-26) do pełnego zatrudnienia,
    4. zmiana stanowiska pracy na wymagające wyższych kompetencji / umiejętności / kwalifikacji, wiążące się z większą odpowiedzialnością,
    5. awans,[[27]](#footnote-27)
    6. podwyższenie wynagrodzenia powyżej rocznej stopy inflacji płac w kraju,
16. Wyrażam zgodę na weryfikację danych zawartych we wszystkich złożonych dokumentach na każdym etapie realizacji Projektu oraz na poddawanie się kontroli, ewaluacji i monitoringowi udzielonego wsparcia, na uczestnictwo we wszelkich badaniach, przeprowadzanych przez Beneficjenta lub podmiot przez niego wskazany oraz inne uprawnione instytucje,
17. Którykolwiek z członków organów zarządzających bądź wspólników przedsiębiorstwa, które reprezentuję nie został/ła skazany/na prawomocnym wyrokiem za przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przestępstwa przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniężnemu i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, przestępstwa karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych,
18. Nie byłem/am karany/a za przestępstwo skarbowe oraz korzystam w pełni z praw publicznych i posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
19. Nie byłem/am karany/a karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art.5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. 2013 r. poz.885),
20. Nie ciąży na mnie/na reprezentowanym przeze mnie przedsiębiorstwie obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem,
21. Zobowiązuję się do dostarczenia do Beneficjenta projektu dodatkowych wyjaśnień dokumentów (informacji) niezbędnych w trakcie weryfikowania przedsiębiorstwa i udzielonego wsparcia,
22. Dane zawarte w Formularzu zgłoszeniowym są zgodne z prawdą,
23. Zostałam/em uprzedzony o odpowiedzialności karnej, wynikającej z art. 271 § 1 i art. 297 § 1 kodeksu karnego, dotyczącego poświadczania nieprawdy, co do okoliczności mającej znaczenie prawne oraz o istotnym znaczeniu dla uzyskania wsparcia finansowego.

(data i miejscowość) …………………………………

......................................................................................................

(podpisy osób upoważnionych do reprezentowania Podmiotu i pieczęć)[[28]](#footnote-28)

Załączniki:

**Załącznik nr 2** - Oświadczenie dotyczące otrzymanej pomocy *de minimis* z załącznikami

**Załącznik nr 3** - Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*

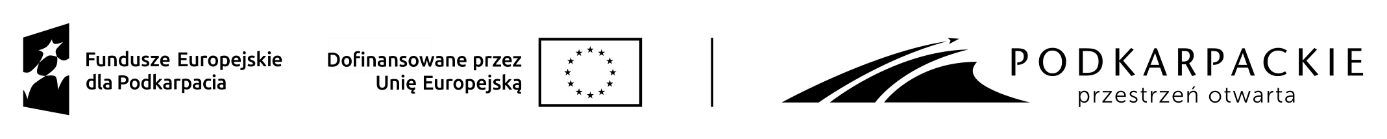
**Załącznik nr 4** - Formularz zgłoszenia Pracownika/Pracowniczki

Pozostałe:

Kopia umowy spółki cywilnej (jeśli dotyczy)

Pełnomocnictwo do reprezentowania podmiotu (jeśli dotyczy)

Oświadczenie podmiotu (RODO)



# OŚWIADCZENIE PODMIOTU (RODO)

*obowiązek informacyjny realizowany na podstawie art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1)*

W związku z ubieganiem się o udział w projekcie pn. „*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy*” przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorami moich danych osobowych są:
   1. Zachodniopomorska Grupa Doradcza Sp. z o.o., z siedzibą przy ul. Bronowicka 27, 71-012 Szczecin, pełniąca funkcję Beneficjenta projektu,
   2. Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej, mający siedzibę przy alei Łukasza Cieplińskiego 4, 35-010 Rzeszów,
   3. Wojewódzki Urząd Pracy pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej z siedzibą przy ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11, 35-055 Rzeszów,
   4. Minister Właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję administratora systemu CST2021 I SM EFS wykorzystywanego w procesie rozliczania Projektu oraz komunikowania się z Instytucją Pośredniczącą, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa;
   5. oraz podmioty, które na zlecenie Beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu w tym m.in. REA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą przy ul. św. Kingi 16/13, 35-614 Rzeszów, pełniąca funkcję Partnera projektu
2. Cel przetwarzania danych
   1. Dane osobowe będą przetwarzane w związku z realizacją programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, w szczególności w celu rekrutacji, udzielania wsparcia, monitorowania, sprawozdawczości, komunikacji, publikacji, ewaluacji, zarządzania finansowego, weryfikacji i audytów oraz do celów określania kwalifikowalności uczestników.
   2. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji wyżej wymienionego celu. Odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości podjęcia stosownych działań.
3. Podstawa przetwarzania

Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji programu programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 na podstawie:

* 1. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej,

(Dz.Urz.UE.L Nr 231 z 30.06.2021 r., str. 159 oraz Dz.Urz.UE.L Nr 261 z 22.07.2021 r., str. 58 oraz DZ.Urz.UE.L Nr 241 z 19.09.2022 r. str. 16);

* 1. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz.Urz.UE L Nr 231 z 30.06.2021 r., str. 21 oraz Dz.Urz.UE.L Nr 421 z 26.11.2021, str. 75);
  2. ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, w szczególności art. 87-93,
  3. ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego,
  4. ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U.2022.1634, z późn. zm.).

1. Sposób pozyskiwania danych:

Administratorzy pozyskują dane bezpośrednio od podmiotu i/lub osób, których one dotyczą, albo od podmiotów zaangażowanych w realizację Programu, w tym w szczególności od wnioskodawców, beneficjentów, partnerów.

1. Dostęp do danych osobowych

Moje dane osobowe będą przetwarzane w zbiorach: programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 Centralny System Teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych, System Monitorowania EFS oraz System Obsługi Wniosków Aplikacyjnych EFS. Moje dane osobowe zostaną powierzone do przetwarzania podmiotom, które na zlecenie Beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu pn. „*PODKARPACKI AKCELERATOR ADAPTACJI PRZEDSIĘBIORSTW - wsparcie na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczania wszelkich form dyskryminacji na podkarpackim rynku pracy*”. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.

Dostęp do danych osobowych mają pracownicy i współpracownicy administratora. Ponadto dane osobowe mogą być powierzane lub udostępniane:

* 1. podmiotom, którym administratorzy zlecili wykonywanie zadań w programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027,
  2. organom Komisji Europejskiej, ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych, prezesowi zakładu ubezpieczeń społecznych,
  3. podmiotom, które wykonują dla administratorów usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych, a także zapewnieniem łączności, np. dostawcom rozwiązań IT i operatorom telekomunikacyjnym.

1. Dostęp do danych osobowych

Dane osobowe są przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w punkcie 2.

1. Prawa osób, których dane dotyczą
   1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO),
   2. prawo do sprostowania swoich danych (art. 16 RODO),
   3. prawo do usunięcia swoich danych (art. 17 RODO) - jeśli nie zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 17 ust. 3 RODO,
   4. prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych (art. 18 RODO),
   5. prawo do przenoszenia swoich danych (art. 20 RODO) - jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie umowy: w celu jej zawarcia lub realizacji (w myśl art. 6 ust. 1 lit. b RODO), oraz w sposób zautomatyzowany
   6. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (art. 77 RODO) - w przypadku, gdy osoba uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne krajowe przepisy regulujące kwestię ochrony danych osobowych, obowiązujące w Polsce.
2. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

1. Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

1. Kontakt z administratorem danych i Inspektorem Ochrony Danych
   1. Jeśli masz pytania możesz skontaktować się Inspektorem Ochrony Danych u danego Administratora - dane kontaktowe dostępne są na stronie projektu <https://rowniwpracy.zgd.com.pl/faq/>

(data i miejscowość) …………………………………

......................................................................................................

(podpisy osób upoważnionych do reprezentowania Podmiotu i pieczęć)[[29]](#footnote-29)

1. Należy wpisać główną klasę działalności, w związku z którą przedsiębiorca ubiega się o pomoc *de minimis*, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. nr 251 poz. 1885, z późn. zm.) *– jeśli dotyczy*  
    [↑](#footnote-ref-1)
2. Należy wpisać jeden wybrany typy instytucji: *Przedsiębiorstwo, podmiot ekonomii społecznej, instytucja rynku pracy, jednostka administracji rządowej, jednostka samorządu terytorialnego (bez szkół i placówek systemu oświaty), związek zawodowy, organizacja pracodawców, podmiot systemu szkolnictwa wyższego i nauki, podmiot wykonujący działalność leczniczą, szkoła, placówka systemu oświaty, sądy powszechne, prokuratura, podmiot świadczący usługi szkoleniowe, inne.* [↑](#footnote-ref-2)
3. Należy wybrać jedną z opcji wskazanych w liście słownikowej systemu SM EFS udostępnionej na stronie internetowej projektu w zakładce „Do pobrania”. [↑](#footnote-ref-3)
4. Obszary wiejskie to tereny położone poza granicami administracyjnymi miast – obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko-wiejskiej. Dostęp do danych z podziałem terytorialnym na stronie internetowej GUS: <http://www.stat.gov.pl/broker/access/index.jspa> [↑](#footnote-ref-4)
5. Należy wskazać osobę, która w imieniu Podmiotu będzie upoważniona do udzielania informacji zawartych w niniejszym formularzu. [↑](#footnote-ref-5)
6. Należy wpisać główną klasę działalności, w związku z którą przedsiębiorca ubiega się o pomoc *de minimis*, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. nr 251 poz. 1885, z późn. zm.) *– jeśli dotyczy* [↑](#footnote-ref-6)
7. Należy wpisać jeden wybrany typy instytucji: *Przedsiębiorstwo, podmiot ekonomii społecznej, instytucja rynku pracy, jednostka administracji rządowej, jednostka samorządu terytorialnego (bez szkół i placówek systemu oświaty), związek zawodowy, organizacja pracodawców, podmiot systemu szkolnictwa wyższego i nauki, podmiot wykonujący działalność leczniczą, szkoła, placówka systemu oświaty, sądy powszechne, prokuratura, podmiot świadczący usługi szkoleniowe, inne* [↑](#footnote-ref-7)
8. Należy wybrać jedną z opcji wskazanych w liście słownikowej systemu SM EFS udostępnionej na stronie internetowej projektu w zakładce „Do pobrania” [↑](#footnote-ref-8)
9. Za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Zalicza się tu w szczególności osoby prowadzące działalność na własny rachunek oraz firmy rodzinne zajmujące się rzemiosłem lub inną działalnością, a także spółki lub stowarzyszenia prowadzące regularną działalność gospodarczą zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.U. L 187 z 26.6.2014, s. 1, z późn.zm.) [↑](#footnote-ref-9)
10. W celu ustalenia Kategorii Przedsiębiorcy zalecamy zapoznanie się z dokumentem “*Poradnik dla użytkowników dotyczący definicji MŚP*” <https://op.europa.eu/pl/publication-detail/-/publication/756d9260-ee54-11ea-991b-01aa75ed71a1> [↑](#footnote-ref-10)
11. Pozostawanie w układzie przedsiębiorstw partnerskich lub powiązanych wpływa na sposób ustalenia poziomu zatrudnienia oraz wielkości obrotów i aktywów/sumy bilansowej, od których uzależnia się status przedsiębiorcy (wliczamy powiązania kapitałowe i osobowe) - *przed wypełnieniem zapoznać się z definicją MŚP w Regulaminie* [↑](#footnote-ref-11)
12. Należy wskazać stan na dzień składania formularza – przez zarządzanie rozumie się właścicieli wskazanych w CEIDG lub osoby wykazane w KRS w Rubryce 1 „Organ uprawniony do reprezentacji podmiotu”, podrubryce 1 „Dane osób wchodzących w skład organu” [↑](#footnote-ref-12)
13. Zatrudnia 2 lub więcej kobiet [↑](#footnote-ref-13)
14. Miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze, tj.: Przemyśl, Sanok, Jasło, Jarosław, Mielec, Krosno, Dębica, Nisko, Stalowa Wola, Tarnobrzeg, Przeworsk [↑](#footnote-ref-14)
15. Program Strategii Rozwoju Bieszczad:

    * gminy wiejskie: gmina Czarna, gmina Lutowiska oraz gmina miejsko-wiejska Ustrzyki Dolne – w powiecie bieszczadzkim,
    * gminy wiejskie: gmina Komańcza, gmina Tyrawa Wołoska, gmina Bukowsko oraz gmina miejsko-wiejska Zagórz – w powiecie sanockim,
    * gminy wiejskie: gmina Baligród, gmina Cisna, gmina Olszanica, gmina Solina oraz gmina miejsko-wiejska Lesko – w powiecie leskim
    * gmina wiejska Bircza – w powiecie przemyskim.

    [↑](#footnote-ref-15)
16. Programu dla Rozwoju Roztocza - gminy wchodzące w skład powiatu lubaczowskiego tj. miasto i gmina Cieszanów, miasto Lubaczów, gmina Lubaczów, miasto i gmina Narol, miasto i gmina Oleszyce, gmina Horyniec, gmina Stary Dzików, gmina Wielkie Oczy. [↑](#footnote-ref-16)
17. Inicjatywa Czwórmiasto: Stalowa Wola, Nisko, Tarnobrzeg. [↑](#footnote-ref-17)
18. (do wyboru min. 1 wsparcie tj. szkolenie dla kobiet i/lub menadżerów i/lub kadr) [↑](#footnote-ref-18)
19. Wsparcie kierowane jest przede wszystkim do kobiet, które na moment zgłoszenia do udziału we wsparciu nie zajmują funkcji kierowniczych, zarządczych, przywódczych itp. [↑](#footnote-ref-19)
20. (do wyboru min. 1 wsparcie tj. szkolenie dla kobiet i/lub menadżerów i/lub kadr) [↑](#footnote-ref-20)
21. (do wyboru min. 1 wsparcie tj. szkolenie dla kobiet i/lub menadżerów i/lub kadr) [↑](#footnote-ref-21)
22. Beneficjent może odstąpić od obowiązku wniesienia wkładu własnego przez podmiot w sytuacji gdy wkład własny na poziomie projektu zostanie osiągnięty. [↑](#footnote-ref-22)
23. Podstawa prawna:

    * Rozporządzenie Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17 marca 2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających (Dz. U. UE L 78 z 17.3.2014, str. 6, z późn. zm;
    * Rozporządzenie Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18 maja 2006 r. dotyczące środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy (Dz. U. UE L 134 z 20.5.2006, str. 1, z późn. zm.);
    * Rozporządzenie (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczące środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie (Dz. U. UE L 229 z 31.07.2014, str. 1. z późn. zm.);
    * Komunikat Komisji Europejskiej pn. Tymczasowe kryzysowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki po agresji Rosji wobec Ukrainy (Dz. U. UE C 131 z 24.3.2022 str. 1);
    * ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2023 r. poz. 129, z późn. zm.)

    [↑](#footnote-ref-23)
24. Weryfikacji podlegać będzie czy środowisko pracy uległo poprawne w związku z wprowadzeniem zmian w zakresie polityki personalnej, zarządzania zasobami ludzkimi w szczególności równości płci, niedyskryminacji w miejscu pracy, zarządzania różnorodnością i wiekiem oraz zarządzania kompetencjami np. poprzez wdrożenie regulaminu (wynagrodzeń, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, rekrutacji), procedur w przypadku podejrzenia stosowania mobbingu lub dyskryminacji w pracy a także modyfikacja już posiadanych dokumentów [↑](#footnote-ref-24)
25. Przez niepewne zatrudnienie rozumie się zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas określony/kontrakt, w tym na zastępstwo, na okres próbny, umowie cywilnoprawnej. Pracownicy zatrudnieni na czas określony / kontrakt to pracownicy, których główna praca zakończy się albo po ustalonym z góry okresie (w określonym terminie), albo po okresie nieznanym z góry, ale określonym przez obiektywne kryteria, takie jak ukończenie zlecenia lub okres braku pracownika zastępowanego czasowo. [↑](#footnote-ref-25)
26. Pod pojęciem niepełnego zatrudnienia należy rozumieć przymusowe zatrudnienie w niepełnym wymiarze godzin. Oznacza to, że pracownicy deklarują, że pracują w niepełnym wymiarze godzin, ponieważ nie mogą znaleźć pracy w pełnym wymiarze godzin. [↑](#footnote-ref-26)
27. Awans w pracy rozumiany jest zarówno jako zmiana stanowiska pracy na wyższe i wiążące się z innym niż dotychczas zakresem zadań (awans stanowiskowy) lub jako zwiększenie wynagrodzenia (awans finansowy) lub jako zwiększenie zakresu obowiązków dzięki zdobyciu nowych kompetencji (awans poziomy). W przypadku awansu finansowego mowa jest o zwiększeniu wynagrodzenia nie wynikającego z przepisów prawa krajowego odnoszących się do regulowania np. wysokości stawek godzinowych i płacy minimalnej. Awans stanowiskowy, awans finansowy i awans poziomy nie muszą występować łącznie. [↑](#footnote-ref-27)
28. Dokumenty lub oświadczenia składane przez Podmiot w procesie rekrutacji powinny być podpisane i ostemplowane w miejscach do tego przewidzianych lub podpisane elektronicznie (za pośrednictwem elektronicznego podpisu kwalifikowanego) przez osobę/y upoważnioną/e do reprezentacji danego Podmiotu (zgodnie z CEiDG lub KRS lub innym dokumentem rejestrowym). Jeżeli upoważnienie do podpisania dokumentów lub oświadczeń w imieniu danego Podmiotu wynika z udzielonego określonej osobie pełnomocnictwa poświadczonego notarialnie, pełnomocnictwo to musi być załączone do przekazywanych dokumentów. [↑](#footnote-ref-28)
29. Dokumenty lub oświadczenia składane przez Podmiot w procesie rekrutacji powinny być podpisane i ostemplowane w miejscach do tego przewidzianych lub podpisane elektronicznie (za pośrednictwem elektronicznego podpisu kwalifikowanego) przez osobę/y upoważnioną/e do reprezentacji danego Podmiotu (zgodnie z CEiDG lub KRS lub innym dokumentem rejestrowym). Jeżeli upoważnienie do podpisania dokumentów lub oświadczeń w imieniu danego Podmiotu wynika z udzielonego określonej osobie pełnomocnictwa poświadczonego notarialnie, pełnomocnictwo to musi być załączone do przekazywanych dokumentów. [↑](#footnote-ref-29)